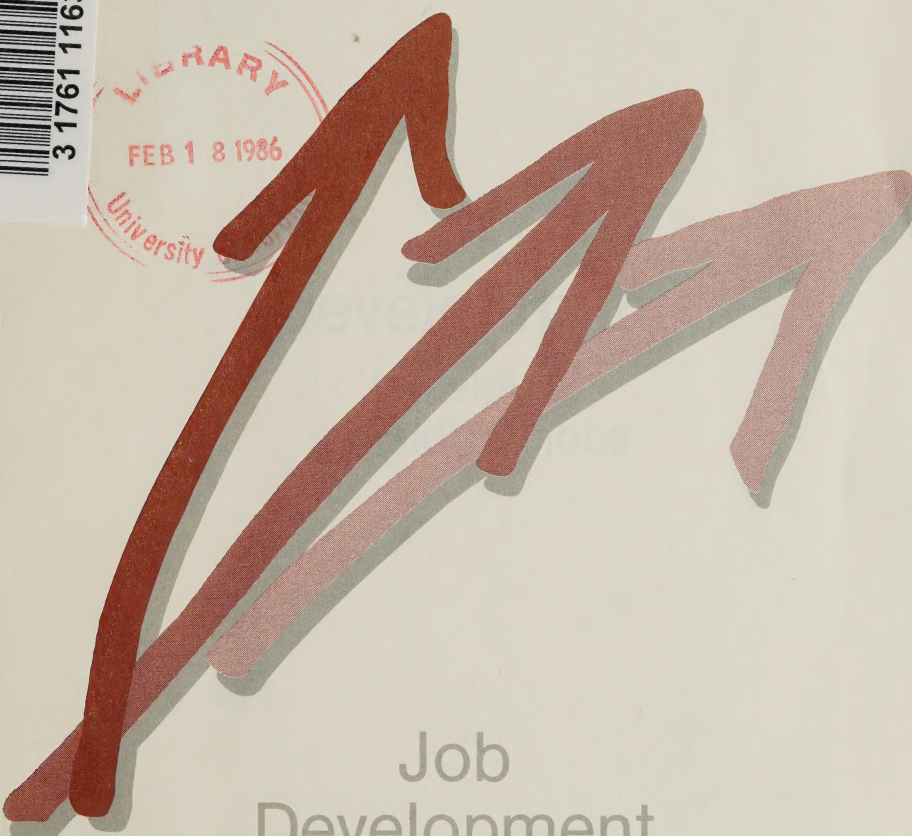



CAI  
MI  
-Z432

...working  
opportunities  
for people



# Job Development

Individual  
subsidized jobs



Digitized by the Internet Archive  
in 2023 with funding from  
University of Toronto



Employment and  
Immigration Canada

Emploi et  
Immigration Canada



# Job Development

Individual  
subsidized jobs





---

## Foreword

The Canadian Jobs Strategy is intended to help Canadians prepare for new labour-market opportunities. In a new spirit of co-operation, it allows for flexibility to meet regional economic concerns and focuses directly on the training and skill development needs of the individual.

The strategy calls upon the federal government, the provinces, territories, business, labour and community groups to make a joint effort to help Canadians develop their skills. It aims to enhance job security while promoting the long-term growth of the Canadian economy.

The Canadian Jobs Strategy is a major reform intended to revitalize the labour market. It seeks to meet the current and future needs of the labour market by creating opportunities for individuals to grow and update their skills. The effort invested in this strategy will benefit every citizen and help to build a strong economic future for Canada.

A booklet offering an overview of the Canadian Jobs Strategy is available on request.

**Job Development** focuses directly on the problem of unemployment. An element of the Canadian Jobs Strategy, it offers employers financial assistance in hiring the long-term unemployed. At the same time, it offers participants the necessary work experience and training to obtain productive and lasting jobs.

The program calls upon employers, especially those in the private sector, to play a major role. It offers considerable benefits to those who are willing to meet the challenge by providing assistance in the hiring and training of workers. At the same time, it offers the workers valuable practical work experience. **Job Development** includes several options, one of which, **Individual Subsidized Jobs**, is the subject of this brochure. Brochures on the other Canadian Jobs Strategy programs are available at your local **Canada Employment Centre**.

---

## Program objectives

The objectives of **Job Development** are to:

- help the long-term unemployed participate effectively in the labour market while offering special assistance to the employment-disadvantaged or severely employment-disadvantaged;
- improve the situation of the long-term unemployed through the creation of jobs that combine training with practical experience;
- increase the employment prospects of the long-term unemployed who have serious difficulty finding and keeping a job;
- make the severely employment-disadvantaged employable.

---

## Program highlights

### **Job Development**

- offers participants a combination of training and activities centered on the acquisition of skills and work experience;
- encourages the private sector to offer combined training activities (theory and practice);
- provides for the placement of participants in subsidized jobs;
- provides the necessary funds to cover training costs;

- 
- supports the principle of employment equity for women, Native people, visible minorities and disabled persons.
- 

## Individual subsidized jobs:

### A Job Development component

**Individual Subsidized Jobs** provides financial assistance to employers who hire:

- unemployed graduates without work experience in their field of study to fill newly created positions; and
- employment-disadvantaged individuals to fill current vacancies.

Under this component, employers offer workers a combination of training and work experience in a specific job.

Interested employers should submit their applications to their local **Canada Employment Centre**.

The number of subsidized jobs in any one establishment will not exceed the greater of two or 20% of the number of regular employees at the place of employment.

Employment-disadvantaged individuals are defined as those who, although willing to work, have had particular difficulty in finding a job. The difficulty may arise as a result of a social or cultural barrier.

---

## Eligible employers

Proposals may be submitted by businesses, organizations, individuals, community groups, municipalities, school boards and band councils. New firms in business for at least six months are eligible.

---



---

## Participants

The **Individual Subsidized Jobs** component of **Job Development** supports the principle of employment equity: a “fair share” for women, Native people, disabled persons and members of visible minorities.

Participants may be:

- persons facing social or cultural barriers;
- disabled individuals;
- unemployed graduates who successfully completed the final year of a career program at least 12 months previously and have worked for less than six months in a job related to their field of study.

Participants must:

- be legally entitled to work in Canada;
- have been unemployed and seeking a job for 24 out of the last 30 weeks;
- be prepared to work.

---

## Financial contribution

**Individual Subsidized Jobs** covers a percentage of the gross salary paid to each employee for a period of not more than 18 months and not less than 10 months. For unemployed graduates, the period is 10 months.

For the employment-disadvantaged, the subsidy covers 40% of gross salary up to a maximum of \$140 a week. For recent graduates, it covers 30% of gross salary up to a maximum of \$105 a week.



---

## Other reimbursable costs

Actual expenditures relating to the employment of an eligible worker may be reimbursed, as follows:

- 75% of the development costs of theoretical training courses;
- \$65 per week for non-profit organizations to cover costs related to the job;
- up to \$40 maximum per day of training per trainee;
- a special contribution per establishment for facilities for the disabled.

Organizations, associations or groups participating in the implementation or promotion of **Individual Subsidized Jobs** may also receive a contribution towards this end.

---

## What is expected of employers

Employers are expected to offer each employee the opportunity to learn a job and acquire work experience. Their proposals must therefore set forth their plans to provide each employee with on-the-job training and work experience, and must designate a supervisor. It should be noted that off-the-job theoretical and practical training must not account for more than 20% of a project's duration. This training may be given on or outside the work premises by the employer himself or herself, another employer or a training institution.

Under **Individual Subsidized Jobs**, jobs must be full time, namely 35 or more hours a week, and offer a reasonable guarantee of continuation following the end of the salary subsidy. It goes without saying that workers hired under the program must not replace existing employees.

---

## For more information

Your **Canada Employment Centre** will be pleased to give you more information. You are invited to communicate with a representative of your CEC to submit your application.

**N.B.:** Travail-Québec Centres of the Quebec Department of Manpower and Income Security offer a similar program and they will also be pleased to give you all relevant information.

©Minister of Supply and Services Canada 1986

Cat. No. MP43-183/1986

ISBN 0-662-54254-1

## Aux intéressés

---

Votre Centre d'Emploi du Canada se fera un plaisir de vous fournir de plus amples renseignements. Vous êtes invités à communiquer avec un représentant de votre CEC afin de soumettre vos demandes.

**N.B. :** Les centres Travail-Québec du ministère de la Main-d'oeuvre et de la Sécurité du revenu du Québec offrent un programme équivalent et ils se feront également un plaisir de vous en fournir les renseignements pertinents.

## Ce qu'on attend des employeurs

- lucratif pour couvrir des frais reliés à l'emploi;
- un montant maximum de \$40 par jour de formation pour les personnes défavorisées sur le plan de l'emploi;
  - une contribution spéciale pour l'aménagement d'installations pour les personnes handicapées.
- De plus, des organismes, associations ou groupes qui participent à l'exécution ou à la promotion du programme peuvent recevoir une contribution à ces fins.

On s'attend à ce que les employeurs procurent à chaque employé la possibilité d'apprendre un métier et d'acquérir une expérience de travail. Les employeurs doivent donc exposer leurs plans visant à procurer à chaque employé une formation en cours d'emploi ainsi qu'une expérience de travail et doivent désigner une personne chargée de la surveillance.

Précisons que la formation théorique et pratique hors des lieux de travail dont peuvent bénéficier les stagiaires dits défavorisés ne doit pas dépasser 20% de la durée totale du projet. Cette formation peut être donnée sur ou hors des lieux de travail par l'employeur lui-même, un autre employeur ou un établissement de formation.

En vertu d'**Emplois subventionnés individuellement**, les emplois doivent être à temps plein, soit 35 heures ou plus par semaine, et offrir une garantie raisonnable de continuité après que la subvention salariale aura pris fin. Il va de soi que les travailleurs embauchés ne peuvent prendre les places d'employés en poste.



- des diplômés qui sont en chômage et qui ont complété avec succès une formation professionnelle depuis au moins 12 mois et qui ont travaillé moins de six mois dans une profession correspondant à leurs études.
- Les participants doivent :
- avoir légalement le droit de travailler au Canada;
- être en chômage et à la recherche d'un emploi pendant 24 des 30 dernières semaines;
- être disposés à travailler.

## Contribution financière du programme

La composante **Emplois subventionnés individuellement** finance un pourcentage du salaire brut versé à chaque employé pour une période maximale de 18 mois et minimale de 10 mois. Pour les diplômés qui sont en chômage, la durée du financement est de 10 mois.

Pour les personnes défavorisées, le remboursement est de 40% du salaire brut jusqu'à un maximum de \$140 par semaine. Pour les récents diplômés, le remboursement est de 30% du salaire brut jusqu'à un maximum de \$105 par semaine.

## Les autres coûts remboursables

- Les coûts réels relatifs à l'emploi d'un travailleur admissible peuvent être défrayés comme suit :
- un montant équivalent à 75% des frais d'élaboration des cours de formation théorique;
  - un montant de \$65 par semaine aux organismes sans but

- des personnes handicapées;
- des personnes faisant face à des obstacles d'ordre social et culturel;

Les participants peuvent être :

La composante **Emplois subventionnés individuellement du Programme Développement de l'emploi** respecte le principe de l'équité en matière d'emploi, c'est-à-dire qu'elle prévoit des chances égales de participation pour les femmes, les autochtones, les personnes handicapées et les membres des minorités visibles.

## Participants

Les entreprises, les organismes, les particuliers, les groupes communautaires, les municipalités, les commissions scolaires et les conseils de bande peuvent présenter des positions et devenir employeurs. Les nouvelles entreprises en affaires depuis au moins six mois sont admissibles.

## Employeurs admissibles

Les employeurs intéressés peuvent soumettre leurs demandes au **Centre d'Emploi du Canada** de leur localité. Dans une entreprise, le nombre d'emplois subventionnés ne pourra être supérieur au plus grand des deux nombres suivants : soit deux, soit 20% des travailleurs régulièrement employés sur le lieu de travail. Les personnes défavorisées sur le plan de l'emploi sont définies comme celles éprouvant des difficultés particulières à trouver un emploi, bien qu'elles veuillent travailler. Elles peuvent se heurter à un obstacle social ou culturel.

- d'activités axé sur le développement de compétences et l'expérience de travail;
- incite le secteur privé à offrir des activités de formation mixtes (théorie et pratique);
- prévoit le placement de participants dans des emplois subventionnés;
- rend disponible des fonds pour couvrir les frais de formation;
- assure l'équité en matière d'emploi pour les femmes, les autochtones, les minorités visibles et les personnes handicapées.

## Emplois subventionnés individuellement :

### Composante du Programme Développement de l'emploi

- Emplois subventionnés individuellement** fournit une aide financière aux employeurs embauchant :
- des diplômés qui sont en chômage et qui ne possèdent pas d'expérience dans leur domaine d'études pour remplir des postes nouvellement créés; et
  - des personnes défavorisées sur le plan de l'emploi pour combler des vacances courantes.

Ces employeurs offrent aux travailleurs une combinaison de formation et d'expérience pratique dans un travail particulier.

## Points saillants du programme

### Le Programme Développement de l'emploi :

- aider les chômeurs de longue date à participer efficacement au marché du travail en plus d'offrir une aide spéciale à ceux d'entre eux qui sont défavorisés ou fortement défavorisés sur le plan de l'emploi;
- améliorer la situation des chômeurs chroniques en fonction du marché du travail, par la création d'emplois qui combinent formation et expérience pratique;
- augmenter les chances d'emploi des chômeurs de longue date éprouvant de sérieuses difficultés à trouver et à conserver un emploi;
- rendre aptes au travail les personnes fortement défavorisées sur le plan de l'emploi.

## Objectifs du programme

### Le Programme Développement de l'emploi vise à :

travailleurs tout en procurant à ceux-ci une précieuse expérience pratique. Le programme comprend certaines options, dont l'une nommée **Emplois subventionnés individuellement**. La présente brochure traite en particulier de cette option du programme. Il existe d'autres brochures sur les autres programmes de la "Planification de l'emploi". Celles-ci sont disponibles au **Centre d'Emploi du Canada** de votre localité.



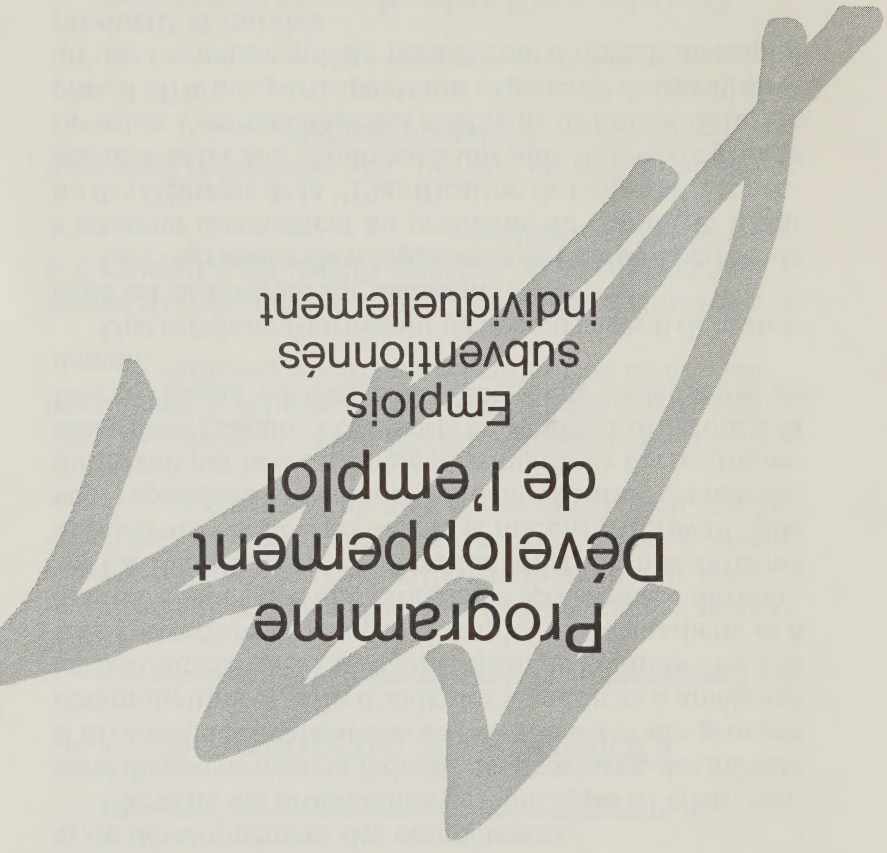
La Planification de l'emploi vise à aider les Canadiens à se préparer aux nouveaux débouchés du marché du travail. Elle représente un nouveau style de coopération marquée par l'adaptabilité aux préoccupations d'ordre économique des diverses régions. Il s'agit d'une stratégie en prise directe sur les besoins de chacun en termes de formation et de développement des compétences.

Elle offre des programmes qui font appel à l'effort concerté du gouvernement fédéral, des provinces, des milieux d'affaires, des associations de travailleurs et des groupes communautaires, afin d'aider les Canadiens à améliorer leurs compétences. La Planification de l'emploi vise à la fois à accroître la sécurité d'emploi des Canadiens et à assurer à leur pays une croissance économique durable. La Planification de l'emploi constitue une réforme importante visant à revitaliser le marché du travail. Elle veut répondre à la demande actuelle et future du marché du travail par la création de possibilités de perfectionnement pour chacun. Les efforts consentis profiteront à la fois à chaque citoyen et à l'économie canadienne de demain.

Une brochure fournissant un aperçu général de la stratégie est disponible sur demande.

**Le Programme Développement de l'emploi** permet de s'attaquer directement au problème du chômage. Étant un des éléments de la "Planification de l'emploi", le programme offre aux employeurs une aide financière afin de favoriser l'embauchage des chômeurs de longue date. De plus, il offre aux participants une expérience de travail ainsi qu'une formation qui leur permettront d'obtenir un emploi productif et durable.

Les employeurs, en particulier ceux du secteur privé, ont un rôle de premier plan à jouer dans le programme. Aux employeurs prêts à relever le défi, le **Programme Développement de l'emploi** peut procurer des avantages considérables en les aidant à embaucher et à former des

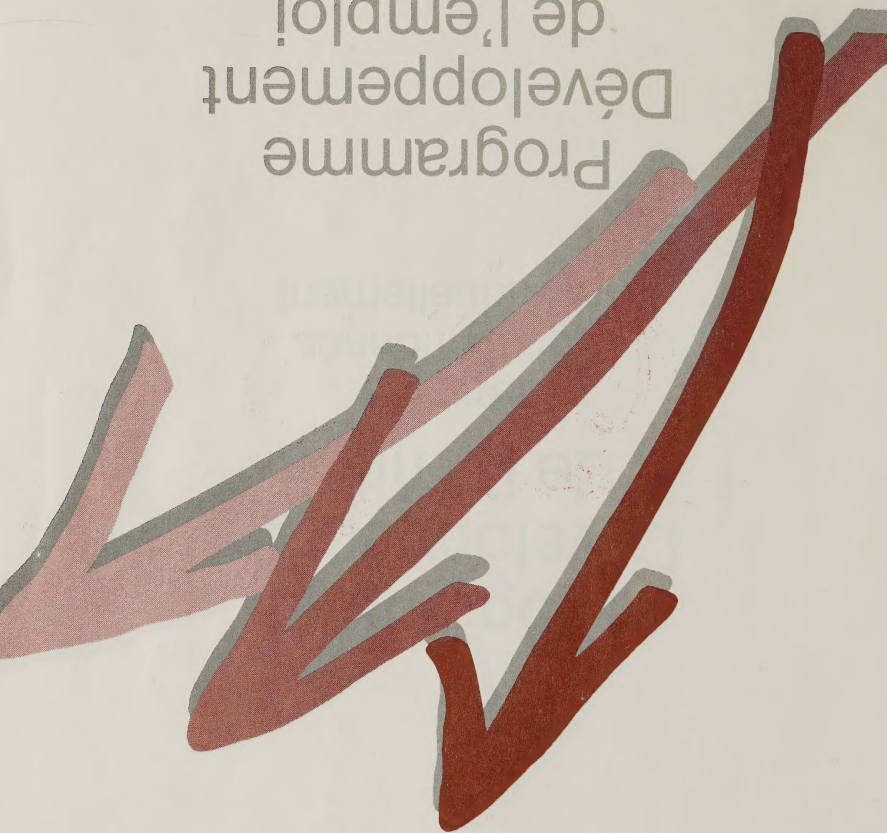


# Programme Développement de l'emploi Emplois subventionnés individuellement





Programme  
Développement  
de l'emploi  
Emplois  
subventionnés  
individuellement



...pour réaliser  
notre plein  
potentiel